

DEČJA USTANOVA "SUNCE"
Gornji Milanovac
30. mart 2009.godine

PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

Gornji Milanovac, 30. mart 2009.godine

Na osnovu člana 3. i 4. Zakona bezbednosti i zdravlja na radu („Sl. glasnik RS“, br. 101/05) i člana 32. Statuta Dečje zstanove „Sunce“ Gornji Milanovac, Upravni odbor Dečje ustanove „Sunce“, na sednici održanoj 30.03.2009. godine, donosi

PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih u Dečjoj ustanovi „Sunce“, vezana za sprovođenje i unapređivanje bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 2.

Pravo bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa odredbama ovog Pravilnika imaju:

1. zaposleni;
2. učenici i studenti kada se nalaze na profesionalnoj praksi ili praktičnoj nastavi;
3. lica na profesionalnoj rehabilitaciji i
4. lica koja se, radi obavljanja određenih poslova zateknu u radnoj okolini, ako je o njihovom prisustvu upoznat Poslodavac.

Član 3.

Obezbeđivanje bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih realizuje se primenom preventivnih mera usmerenih na sprečavanje, otklanjanje i samnjenje rizika na radnom mestu i u radnoj okolini sa svim nivoima, kojima se u najvećoj mogućoj meri smanjuju povrede na radu, profesionalna oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, odnosno mera koje stvaraju pretpostavku za puno fizičko i socijalno blagostanje zaposlenih.

Član 4.

Za obavljanje određenih poslova, poreduslova utvrđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova, zaposleni na određenim radnim mestima sa određenim stepenom rizika mora ispunjavati i posebne zdravstvene uslove koji su utvrđeni Aktom o proceni rizika na radnom mestu i radnoj okolini.

Član 5.

Zaposleni mlađi od 18 godina života ne može da radi:

- na poslovima na kojima se obavlja naročito težak fizički rad,
- na poslovima koji uključuju izlaganje štetnom toplotnom zračenju ili sredstvima koja su otrovna, kao i rizik po zdravlje zbog hladnoće, toplote, buke ili vibracije,
- noću, osim u slučaju prdviđenom Zakonom o radu kada je Poslodavac obavezan da mu obezbedi nadzor punoletnog lica,
- prekovremeno, niti sa raspodelom radnog vremena.

Član 6.

Zaposlena žena za vreme trudnoće ne može da radi na poslovima koji su po nalazu nadležnog zdravstvenog organa štetni za njeno zdravlje i zdravlje deteta, a naročito na pslovima koji zahtevaju podizanje tereta ili na kojima postoji štetno toplotno zračenje, odnosno izloženost ekstremnim temperaturama.

Član 7.

Zaposlenom invalidu rada, zaposlenom koji je pretrpeo povredu na radu ili profesionalno oboljenje, u zavisnosti od preostale radne sposobnosti, Poslodavac će obezbediti obavljanje drugog odgovarajućeg posla, u skladu sa uslovima iz Pravilnika o organizaciji i isitematizaciji poslova i odredbama Zakona o radu.

II ORGANIZOVANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

Član 8.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu kod Poslodavca iz člana 1. ovog Pravilnika može da obavlja lice koje ima položen stručni ispit o praktičnoj osposobljenosti za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu ili pravno lice sa licencom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da lice za bezbednost i zdravlje na radu omogući nezavisno i samostalno obavljanje poslova u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu i pristup svim potrebnim podacima u oblasti bezbednosti i zdravlju na radu.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu neposredno je odgovorno Poslodavcu kod koga obavlja te poslove i ne može da trpi štetne posledice ako svoj posao obavlja u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu.

Član 10.

Poslodavac imenuje lice za bezbednost i zdravlje na radu donošenjem posebne odluke, a aneksom ugovora o radu utvrđuje obim poslova u oblasti bezbednosti i zdravlju na radu i obaveštava sve zaposlene kod poslodavca iz člana 1. ovog Pravilnika o imenovanju lica za bezbednost i zdravlje na radu.

Član 11.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu obavlja poslove u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlja na radu, a naročito:

- 1) učestvuje u pripremi akta o proceni rizika;
- 2) vrši kontrolu i daje savete Poslodavcu u planiranju, izboru, korišćenju i održavanju srestava za rad, opasnih materijala i srestava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
- 3) učestvuje u opremanju i uređivanju radnog mesta;
- 4) organizuje preventivna i periodična ispitivanja uslova radne okoline;
- 5) organizuje preventivne i periodične preglede i ispitivanja opreme za rad;
- 6) predlaže mere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnim mestima sa povećanim rizikom;
- 7) svakodnevno prati i kontroliše primenu mera za bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu;
- 8) prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenima, kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izveštaje sa predlozima mera za njihovo otklanjanje;
- 9) priprema i sprovodi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad;
- 10) priprema uputstva za bezbedan rad i kontroliše njihovu primenu;
- 11) zabranjuje rad na radnim mestima ili upotrebu srestava za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog;
- 12) saraduje i kordinira rad sa službom medicine rada po svim pitanjima u oblasti bezbednosti i zdravlju na radu i
- 13) vodi evidenciju u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 12.

Za obavljane poslova zaštite zdravlja zaposlenih na radu poslodavac angažuje službu medicine rada u skladu sa njenim dužnostima predviđenim članom 41. Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 13.

Lični podaci prikupljeni u vezi sa lekarskim pregledima zaposlenog poverljive su prirode i ne mogu se koristiti u svrhu diskriminacije zaposlenih.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenima na radnom mestu sa povećanim rizikom pre početka rada obezbedi predhodni lekarski pregled, kao i periodični pregled u toku rada.

Ako se u postupku periodičnog lekarskog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova na radnom mestu sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan da ga premesti na druge radno mesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i odredbama Zakona o radu.

Neispunjavanje posebnih zdravstvenih uslova za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom ne može biti razlog za otkaz ugovora o radu, ali odbijanje obavljanja drugih odgovarajućih poslova iz

